



Sie kennen sich mit HR-KPIs aus und behalten bei Prozessoptimierungen stets den Überblick? Dann unterstützen Sie uns mit Ihrer Expertise am Standort **Köln**:

HR Manager (m/w)* Compensation & Systems

Was Sie erwartet

- Unterstützung der Länder bei der Implementierung einer modernen Vergütungsstrategie für den Vertriebsaußendienst
- Weiterentwicklung und Umsetzung von Vergütungsinstrumenten für den Vertriebsaußendienst
- Vorbereitung und Begleitung des Budgetierungsprozesses der Berner Group mit Fokus auf HR-KPIs
- Unterstützung bei der Prozessoptimierung und Prozessdigitalisierung
- Begleitung von Schnittstellenprojekten mit anderen HR-Abteilungen
- Zusammenarbeit mit dem HR Shared Service Center in Prozess- und Systemprojekten
- Definition von und Verantwortung für die HR-KPI-Reports auf Gruppenebene
- Einführung eines Workforce-Planning-Prozesses in der Gruppe

Was Sie auszeichnet

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre oder der Wirtschaftswissenschaften mit dem Fokus HR oder Controlling
- Mehrjährige und einschlägige Berufserfahrung im Umfeld von Compensation und HR-Systemen sowie HR-Controlling
- Integrierte, verbindliche und empathische Persönlichkeit mit der Fähigkeit zur internationalen Kommunikation im Rahmen von Projekten
- Strukturierte und analytische Arbeitsweise sowie Wissbegierde und Umsetzungsstärke
- Reisebereitschaft

Was wir bieten

Die Werte und die Nachhaltigkeit eines Familienunternehmens. Und alles andere als eingefahrene Prozesse. Denn die Berner Group befindet sich im strategischen Wandel. Kundenzentrierung und Digitalisierung stehen bei uns im Vordergrund. Der perfekte Rahmen für unerschrockene Macher, die mit vollem Einsatz Neues wagen, die an ihren Ideen festhalten – auch wenn es mal nicht einfach ist – und so unser Unternehmen nachhaltig prägen, national wie international. Wir bieten Ihnen viele weitere Vorzüge. Zum Beispiel: einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz im Industrial Design in Kölns angesagtem Rheinauhafen mit Blick auf Dom und Rhein, kurze Informations- und Entscheidungswege, eine individuell auf Sie abgestimmte Einarbeitung, eine attraktive Vergütung mit betrieblicher Altersvorsorge und vermögenswirksamen Leistungen sowie Personalkaufrabatt für unsere Expertenprodukte.

Wer wir sind

Wir sind die Holdinggesellschaft der Berner Group. Mit ca. 220 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steuern wir den europaweiten Aufbruch in die digitale Zukunft und positionieren uns für die kommenden Jahre. Die Berner Group ist ein bereits in zweiter Generation inhabergeführter, finanzstarker Konzern mit rund 50 Tochtergesellschaften in ganz Europa.

Unsere Kernkompetenzen sind der Multichannel-Vertrieb und die Produktion von MRO-Gütern wie Werkzeugen und chemischen Produkten für die Branchen Automobil und Industrie sowie für das Bauhandwerk. 8.500 Menschen in den Business Units Berner, Caramba und BTI machen den Unterschied, sie bewegen uns nach vorne. Jeden Tag aufs Neue.

Sind Sie bereit, mit uns neue Wege zu beschreiten als **HR-Manager (m/w)* Compensation & Systems**? Dann bewerben Sie sich jetzt, vorzugsweise über unser **Onlineformular**, unter Angabe der Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Wir freuen uns auf Sie!

* Es sind natürlich alle Menschen willkommen, ungeachtet ihres Geschlechts, ihrer Nationalität, Hautfarbe, Religion und sexueller Orientierung.