

Zukunftsorientiertes Personalmanagement im Krankenhausverbund

Bei unserer Mandantin handelt es sich um einen gemeinnützigen Krankenhausverbund mit zwei Krankenhäusern der Schwerpunktversorgung, zwei Servicegesellschaften und einem Medizinischen Versorgungszentrum mit Standort Schleswig-Holstein. Die in der Versorgungsregion sehr gut etablierten und hervorragend ausgestatteten Krankenhäuser halten 800 Betten in 18 Kliniken und Fachabteilungen sowie in vier Belegabteilungen vor. Gesundheitspolitische Entwicklungen erfordern ein hohes Maß an Kundenorientierung und Wirtschaftlichkeit, um sich dem Wettbewerb auch in Zukunft weiter adäquat stellen zu können. Dem Personalwesen kommt dabei ein bedeutender Stellenwert zu. Im Zuge einer strategischen Neuausrichtung des Personalwesens suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine fachkompetente Persönlichkeit als

Leiter (w/m/d) Personalwesen

In Ihrem Verantwortungsbereich mit direkter Anbindung an die Geschäftsleitung sind Sie kompetenter Ansprechpartner der 2.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verbundes und tragen Verantwortung für das gesamte Spektrum zu gestaltender Personalarbeit. Dazu zählen wir insbesondere die Weiterentwicklung eines funktionierenden Personalwesens und damit den Ausbau wichtiger zentraler Aufgabenbereiche wie Personalbeschaffung und -betreuung, Gehaltsabrechnung, Personalplanung und -marketing sowie Personalentwicklung und Grundsatzfragen. Die Beschäftigung mit Fragen des Arbeits-, Tarif- und Sozialrechts gehört dabei ebenso zu Ihren Zuständigkeiten wie die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Führungskräften und der Mitarbeitervertretungen. Die federführende Begleitung zukünftiger Projekte und die konzeptionelle Unterstützung der Geschäftsleitung bei der Umsetzung zukunftsweisender personalpolitischer Maßnahmen sind weitere Aufgaben Ihres Zuständigkeitsbereiches. Unterstützt

werden Sie bei Ihren Aufgaben von einem effizienten Mitarbeiterteam mit rund 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Für die Besetzung dieser Position sollten Sie auf der Basis eines entsprechenden abgeschlossenen Studiums (Uni/FH) der Betriebswirtschaftslehre – idealerweise mit Schwerpunkt Personalwesen – oder vergleichbarer kompetenter praktischer Tätigkeit über mehrjährige (Führungs-) Erfahrungen im Personalbereich, vorzugsweise in einer Organisation des Sozial- und Gesundheitswesens, verfügen. Ihre kompetenten personalwirtschaftlichen Erfahrungen versetzen Sie in die Lage, das Personalmanagement sowohl personell als auch organisatorisch zukunftsweisend zu führen. Sie verstehen es, mit den unterschiedlichsten Ansprechpartnern eine zielorientierte und zugleich wertschätzende Kommunikation zu pflegen. Fundierte EDV-Anwenderkenntnisse, Dienstleistungsorientierung, Kommunikationskompetenz und Umsetzungsvermögen runden Ihr persönliches Profil ab.

Geboten wird Ihnen – neben einer attraktiven Dotierung und zusätzlicher betrieblicher Altersversorgung – eine gestalterische (Führungs-)Aufgabe in einem Verbund-Krankenhaus mit familiärer Atmosphäre, kurzen Entscheidungswegen und guter kollegialer Zusammenarbeit. Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter der Kennziffer 19 028 an die beauftragte **Tadewald Personalberatung GmbH**, Am Markt 1, 21614 Buxtehude. Unsere Berater, Herr **Jörn Tadewald** und Frau **Anika Ptaschinski** geben Ihnen gern unter der Rufnummer 04161-519810 weitere Vorabinformationen und sichern Ihnen Diskretion zu. Es gelten unsere [Datenschutzbestimmungen](#).

personalberatung@tadewald.de
www.tadewald.de

